

Bestuurlijke brief

Samenvatting van document “Samenwerken in de afvalwaterketen”

Aanleiding en terugblik

2014 stond voor het Platform Water Vallei en Eem grotendeels in het teken van het uitvoeren van het, begin januari vastgestelde, Parapluplan. Met dit plan is focus aangebracht in de activiteiten waarmee de leden van het Platform dagelijks bezig zijn. Het beschrijft hoe het Platform de komende jaren haar kosten wil beperken, de kwetsbaarheid wil verminderen en de kwaliteit wil verhogen (de drie K's uit het Bestuursakkoord Water). Daarnaast was het eindrapport en de beoordeling van de visitatiecommissie een belangrijk onderwerp. Karla Peijs bleek positief en noemde het Platform in de media als een mooi voorbeeld waar de eerste vruchten vallen!

2014 heeft ons meer inzicht gegeven in onze eigen organisaties, waar we het meeste voordeel op het gebied van de drie K's kunnen behalen, maar ook waar onze valkuilen liggen. Voor 2015 kunnen we hiermee ons voordeel doen en verder bouwen aan een vruchtbare samenwerking!

Programma 2015

Uit de evaluatie van 2014 blijkt duidelijk dat we de drie K's vooral kunnen halen door ons te richten op samenwerking op het gebied van beleid en strategie. Hier ligt een grote uitdaging, omdat veel tijd opgaat aan operationele vraagstukken, zeg maar de 'waan van de dag', waardoor de strategische vraagstukken, de zorgen voor morgen, blijven liggen. Dit is één van de conclusies uit het project 'doorgroei organisatie', waarbij bijna alle verantwoordelijke medewerkers van alle gemeenten en waterschap voor de afvalwaterketen zijn geïnterviewd. Hieruit bleek tevens, dat veel kennis over het rioolstelsel de komende jaren verdwijnt doordat medewerkers met pensioen gaan en deze kennis is niet vastgelegd.

De ambities die genoemd worden in het Parapluplan blijven ook in 2015 onverminderd onze aandacht houden. Voor het jaar 2015 hebben we een focus gelegd op de onderstaande twee thema's:

- a) Inzicht in het functioneren van het afvalwatersysteem;
- b) Gebiedsgerichte aanpak van klimaatverandering en vervanging;

Wij kiezen voor deze thema's omdat we hiermee onze doelen kunnen realiseren en we er zo voor zorgen dat de rioolheffing en de zuiveringsheffing voor de burger in de toekomst niet te veel gaat stijgen.

A: Inzicht in het functioneren van het afvalwatersysteem

In het Bestuursakkoord Water wordt ook nadrukkelijk gewezen op het belang van goed inzicht in het functioneren van het afvalwatersysteem. Door te zorgen dat we kritisch blijven kijken naar de gegevens die we verzamelen en de kwaliteit hiervan, kunnen we betere conclusies trekken en de juiste investeringsbeslissingen voor de toekomst nemen.

Tot nu toe is het Meten en Monitoren reactief geweest. De gebruiker moet altijd zelf op zoek naar informatie. In 2015 gaan we ons richten op het zogenoemde “Meten en Monitoren 2.0”. Het meetsysteem gaat hierbij voor ons werken en attendeert ons zelf op bijzonderheden, zodat we sneller kunnen reageren op veranderingen in het stelsel. Zo kunnen we ongewenste effecten (zoals overstorten) verminderen, energiegebruik verlagen en bij calamiteiten de juiste beslissingen nemen.

Financiering: De Senior specialist Meten en Monitoren van de Uitvoeringsorganisatie (Marije Stronks) zal in dit project optreden als trekker. Zij heeft 0,4 fte nodig hiervoor en dit zal betaald worden uit de bijdragen van het Platform.

B. Gebiedsgerichte aanpak klimaatverandering en vervanging

Gebiedsgerichte aanpak van de klimaatverandering en daaraan gekoppeld de vervanging van de riolering, is een project wat niet alleen zorgt voor beperking van investeringen en/of het voorkomen van desinvesteringen, maar ook gezien kan worden als bindende factor bij de Platformleden (zie ook punt C. Binding en Branding).

Wat nodig is, is een slimme werkwijze waarin ingrepen in de openbare ruimte worden gecombineerd met vervanging/renovatie van de riolering en aanpassing van de hemelwaterafvoer. Een uitdaging die opgepakt wordt op zowel Platformniveau (en ook breder in samenwerking met andere partners in andere werkvelden zoals het Deltaprogramma, Kaderrichtlijn Water, FoodValley etc), als binnen de Afvalwaterteams, als binnen de eigen organisaties.

Financiering: Voor dit project wordt gezocht naar een trekker die als projectleider en adviseur optreedt. Hiervoor wordt 0,4 fte gereserveerd en dit wordt betaald door de bijdragen van het Platform én uit een bijdrage die ontvangen is uit het Deltaprogramma Zoetwater Oost Nederland. De voorkeur gaat uit naar een medewerker die op dit moment in dienst is bij één van de organisaties binnen het Platform.

Blijvende betrokkenheid borgen

Binding is nodig om kennis- en taakuitwisseling mogelijk te maken. Het is belangrijk om elkaar te kennen en te vertrouwen. De binding binnen het Platform was de afgelopen jaren zeer groot, met name tijdens het tot stand komen van het project Meten en Monitoren. Een project met een toegevoegde waarde voor alle deelnemers. Nu, na een aantal jaren, is het tijd om alle deelnemers opnieuw bij het Platform te betrekken middels een overkoepelend thema: Gebiedsgerichte aanpak van klimaatverandering en vervanging.

Het Platform krijgt steeds meer een “gezicht” in de watersector. De branding van het Platform heeft ook door het project Meten & Monitoren een boost gekregen. Het project Gebiedsgerichte aanpak van klimaatverandering vraagt dit keer ook om samenwerking met partners, buiten de watersector. Wederom een kans om het Platform extern onder de aandacht te brengen! En meer publiciteit extern, verhoogt ook weer de binding intern. Door onderdeel te zijn van een succesvol geheel, ontstaat betrokkenheid.

Slot

Het Platform Water Vallei en Eem heeft als netwerkorganisatie een grote toegevoegde waarde voor de deelnemers. Een betere afstemming in beleid en uitvoering én in de uitwisseling van kennis en ervaring, zorgt voor een hogere kwaliteit en meer efficiency. Wel moeten we ons bewust blijven dat iedere organisatie zijn eigen verantwoordelijkheden heeft.

De begroting voor 2015 laat zien dat de bijdragen van de deelnemende partners gelijk kan blijven bij deze ingezette koers. Dit is mogelijk doordat de samenwerking met de TU Delft in 2014 is beëindigd. Daarnaast worden kosten van de Uitvoeringsorganisatie ook gedragen door maatwerkopdrachten van de deelnemende gemeenten. Hierdoor is in 2014 een derde medewerker aangenomen die zich bezighoudt met gegevensbeheer.

Ook externe partijen, zoals RIONED en de Unie van Waterschappen, zijn ‘klant’ van het Platform en huren medewerkers van het Platform in. Op deze manier blijft het Platform ook extern betrokken bij interessante ontwikkelingen en wordt kennis verder verspreid.